



GROUPEMENT HOSPITALIER NORD
PIERRE GARRAUD

PROFIL DE POSTE
Unité de Soins de Suite et de Réadaptation
GRADE : IDE
POSTE A TEMPS PLEIN

Version : 2
Rédacteur : C. CELLARD-BEAL
Resp.Valid : A. BERTHOLLET
Date Validation : Février 2021

Groupe hospitalier	: NORD
Etablissement/Site	: PIERRE GARRAUD
Pôle d'activités médicales	: Gériatrie / IVIE
Secteur/Unités	: SSR
Responsable médical du site	: Dr S. SCHIR
Directeur référent	: A. AMIEL-GRIGNARD
Directeur coordonnateur Général des Soins	: A. BERTHOLLET
Cadre supérieur du pôle	: C. CELLARD-BEAL

PRESENTATION GENERALE DU GROUPEMENT

Le groupement hospitalier Nord regroupe 3 établissements :

- L'Hôpital de la Croix-Rousse,
- L'Hôpital Gériatrique F. Dugoujon,
- L'Hôpital Gériatrique P. Garraud.

La capacité d'accueil du GHN comprend 1145 lits et places :

- Le Pôle d'activités Médecine,
- Le Pôle d'activités des Spécialités Médico Chirurgicales,
- Le Pôle Gynécologie, Obstétrique, Néonatalogie, Génétique,
- L'institut du Vieillissement (IVIE).

Le groupement est également doté d'un :

- Centre de Biologie et d'Anatomo-Pathologie,
- Plateau d'Imagerie regroupant l'Imagerie Conventionnelle et l'Imagerie Interventionnelle, IRM en GIE.

PRESENTATION DU POLE

L'Hôpital Pierre Garraud est un établissement pavillonnaire de 6 bâtiments d'hospitalisation qui accueille 458 personnes âgées au sein de 16 unités de soins, avec :

- 153 lits de soins de suites et réadaptation,
- 305 lits de soins de longue durée dont 10 lits UHR (unité d'hébergement renforcé)

PRESENTATION DU SECTEUR/UNITES

Trois pavillons abritent les services de Soins de Suite et de Réadaptation :

- Pavillon B : B1 et B2, 28 lits par unité, orientation cardiologique et pneumologique.
- Pavillon K : KRC 33 lits, K1 32 lits
- Pavillon I : I 1^{ER} 32 lits dont 8 lits s dédiés à la prise en soins oncogériatrique au pavillon I en collaboration et partenariat avec les oncologues et oncogéiatres (cancers digestifs, lymphomes, ...).

Les patients accueillis sont des patients poly pathologiques venant le plus souvent des services de médecine gériatrique et nécessitant un programme de rééducation, réadaptation à l'effort, reprise d'autonomie.

Composition de l'équipe soignante (en équivalent temps plein) :

Unités de 28 lits	Unités de 32 lits
1 ETP cadre de santé, 7 ETP IDE de jour en 7H30 et 2,5 ETP IDE de nuit 10,6 ASD de jour et 2,5 ASD de nuit	1 ETP cadre de santé, 7 ETP IDE de jour en 7H30 et 2,5 ETP IDE de nuit 12,35 ASD de jour et 2,5 ASD de nuit

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

L'infirmier(e) est placé(e) sous l'autorité fonctionnelle du Cadre de santé de l'unité d'affectation
Il est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur Coordonnateur Général des Soins (Art. 4 Décret du 19 Avril 2002 portant statut de Directeur des Soins de la fonction publique hospitalière) et par délégation du Cadre supérieur de santé de pôle, le cas échéant du cadre supérieur de santé clinique et du cadre de santé de l'unité.

Liaisons fonctionnelles :
Directeur référent de pôle
Cadres de pôle
Directions fonctionnelles
Personnels médicaux, responsables des structures Internes et Externes au CHU
Universités, instituts de formations
Familles

DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Fonction d'infirmier telle que définie par la loi N°78615 du 31 mai 1978 et par le décret N°2002-194 du 11 février 2002.

L'IDE travaille dans le cadre d'une orientation de soins globaux et individualisés à la personne soignée fixée par la Direction de Soins.

L'IDE contribue à la réalisation d'objectifs fixés par l'encadrement du service.

L'Infirmier(e) est placé(e) sous l'autorité directe du Cadre Infirmier de l'Unité d'affectation. Il a sous son autorité, en ce qui concerne l'administration des soins, le personnel ASD.

Au sein de l'institution, il (elle) collabore avec les autres partenaires hospitaliers.

ACTIVITES A CONDUIRE

- Contribuer à l'accueil de tout nouveau patient, faciliter son intégration dans le service et auprès des autres résidents.
- Assurer le suivi et la continuité des soins requis par le patient.
- Organiser et planifier les soins requis dans un souci de collaboration avec l'ensemble des ASD placées sous sa responsabilité et de respect des fonctions de chacun.
- S'assurer que les soins de nursing d'hygiène et de confort soient réalisés dans le respect de la personne.
- Veiller au maintien de l'autonomie de la personne âgée dans l'exécution des gestes élémentaires de la vie courante.
- Travailler en collaboration et concertation avec les rééducateurs pour un bon déroulement des soins et prises en charge.
- Veiller à ce que chaque professionnel mobilise les ressources tant physiques que mentales de la personne âgée en cohérence avec l'action des rééducateurs.
- Aider la personne âgée à accepter au mieux ses handicaps.
- Assurer une prise en charge de la douleur conforme aux règles en vigueur et est attentive à la douleur induite par les soins.
- Participer au suivi et l'évaluation nutritionnels.
- Accompagner la famille dans ses difficultés.
- Assurer des transmissions ciblées, écrites dans le dossier de soins infirmiers, et orales lors des relèves, et valide en temps réel ses soins dans EASILY.
- Veiller à l'exhaustivité de la traçabilité des soins, des SIIPS et actes de rééducation.
- Animer les relèves et participer aux synthèses pluridisciplinaires et travaux d'équipe.
- Assurer la formation des stagiaires et nouveaux professionnels, et leur bonne intégration.
- Contribuer au projet d'animation et y participer activement en collaboration avec l'animateur.
- Gérer l'approvisionnement des dispositifs médicaux et produits pharmaceutiques.

➔ Les soins sont organisés et accomplis conformément à des valeurs de respect, d'humanisme, dans un esprit de compréhension globale de la personne âgée.

CONNAISSANCES/COMPETENCES/QUALITES ACQUISES ET, OU A DEVELOPPER

- Intérêt pour le travail auprès des personnes âgées.
- Qualités et capacités humaines et relationnelles.
- Sens des responsabilités.
- Maîtrise des logiciels de prise en charge patients (Easily) et de logistique (commande matériel – pharmacie).
- Autonomie et réactivité.
- Adaptabilité rapide.
- Collaboration avec l'équipe médicale, paramédicale, de rééducateurs et avec le cadre.
- Capacité à se positionner au sein d'une grande équipe pluri professionnelle.
- Est respectueux de la personne âgée et la considère dans sa globalité en lui assurant confort et réconfort.
- Qualités organisationnelles et disponibilité pour assurer la continuité des soins.
- Possède des connaissances professionnelles et s'engage à les maintenir et les réajuster par la formation continue et en participant aux ateliers proposés sur le site.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaires de travail : Poste à temps plein en 7h30 avec 28 CA sur jours travaillés et 15 RTT.

Matin: 6H40 14H30

Soir: 13H45 21H15

Roulements de repos : deux dimanches sur quatre de repos.

Poste classé : à repos variables.

Mobilité attendue sur l'ensemble des unités de l'établissement en cas de besoin.

Le port d'une tenue professionnelle réglementaire est exigé (manches courtes, cheveux attachés, absences de bijoux ou d'alliance, ongles courts sans vernis....), tenue civile impérative au self.

Ce profil de poste peut être sujet à modifications en fonction de l'évolution des organisations de travail et des activités médicales.