



GROUPEMENT HOSPITALIER NORD
PIERRE GARRAUD

PROFIL DE POSTE
Unité de Soins Longue Durée
GRADE : IDE
POSTE A TEMPS PLEIN

Version : 2
Rédacteur : C. CELLARD-BEAL
Resp.Valid : A. BERTHOLLET
Date Validation : Février 2021

Groupe hospitalier	: NORD
Site	: PIERRE GARRAUD
Secteur/Unités	: USLD
Responsable médical	: Docteur LEPERRE Armelle
Directeur référent	: Annick AMIEL-GRIGNARD
Directeur coordonnateur Général des Soins	: Agnès BERTHOLLET
Cadre supérieur du Site	: Corinne CELLARD-BEAL

PRESENTATION GENERALE DU GROUPEMENT

Le groupement hospitalier Nord regroupe 3 établissements :

- L'Hôpital de la Croix-Rousse,
- L'Hôpital Gériatrique F. Dugoujon,
- L'Hôpital Gériatrique P. Garraud.

La capacité d'accueil du GHN comprend 1145 lits et places :

- Le Pôle d'activités Médecine,
- Le Pôle d'activités des Spécialités Médico Chirurgicales,
- Le Pôle Gynécologie, Obstétrique, Néonatalogie, Génétique,

L'institut du Vieillissement (IVIE).

- Le groupement est également doté d'un :
- Centre de Biologie et d'Anatomo-Pathologie,
- Plateau d'Imagerie regroupant l'Imagerie Conventionnelle et l'Imagerie Interventionnelle, IRM en GIE.

PRESENTATION DU POLE

L'Hôpital Pierre Garraud est un établissement pavillonnaire de 6 bâtiments d'hospitalisation qui accueille 458 personnes âgées au sein de 16 unités de soins, avec :

- 153 lits de soins de suites et réadaptation,
- 305 lits de soins de longue durée dont 10 lits UHR (unité d'hébergement renforcé)

PRESENTATION DE L'UNITE

Les USLD (unité de soins de longue durée) sont des structures d'hébergement et de soins dédiées aux personnes âgées de plus de 60 ans. La spécificité est de développer pour les patients/résidents une véritable médecine du vieillissement innovante et porteuse sens.

Capacité lits : 30 lits

Configuration du service : unité composée de chambres individuelles et de chambres à 2 lits.

Les résidents arrivent d'hospitalisation en Court séjour et/ou en SSR.

Ils sont souvent atteints de poly pathologies associées ou non à des troubles cognitifs et nécessitent des soins infirmiers et/ou une surveillance médicale.

Les soins sont organisés et accomplis conformément à des valeurs de respect, de bienveillance, d'humanisme, dans un esprit de compréhension globale de la personne âgée. L'unité est leur lieu de vie. Les familles ou proches ont une place importante.

Composition de l'équipe soignante (en équivalent temps plein) :

0.5 cadre de santé

3,5 IDE de jour et 1,25 la nuit

12.35 ASD de jour et 2.5 ASD de nuit

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

L'infirmier(e) est placé(e) sous l'autorité fonctionnelle du Cadre de santé de l'unité d'affectation
Il est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur Coordonnateur Général des Soins (Art. 4 Décret du 19 Avril 2002 portant statut de Directeur des Soins de la fonction publique hospitalière) et par délégation du Cadre supérieur de santé de pôle, le cas échéant du cadre supérieur de santé clinique et du cadre de santé de l'unité.

Liaisons fonctionnelles :

Directeur référent de pôle Cadres de pôle Directions fonctionnelles Personnels médicaux, responsables des structures Internes et Externes au CHU Psychologue, assistante sociale, ergothérapeute, psychomotricien. Universités, instituts de formations Familles

DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Fonction d'infirmier telle que définie par la loi N°78615 du 31 mai 1978 et par le décret N°2002-194 du 11 février 2002.

L'infirmier(e) travaille dans le cadre d'une orientation de soins globaux et individualisés à la personne soignée fixée par la Direction du Service de Soins.

L'Infirmier(e) participe à la réalisation d'objectifs élaborés en équipe.

L'Infirmier(e) est placé(e) sous l'autorité directe du Cadre Infirmier de l'Unité d'affectation. Il a sous son autorité, en ce qui concerne l'administration des soins, le personnel ASD.

Au sein de l'institution, il (elle) collabore avec les autres partenaires hospitaliers.

ACTIVITES ET FONCTIONS PRINCIPALES DU POSTE

- Organiser le parcours de soin du patient,
- Accueillir le résident, aider à son adaptation et à son bien-être dans son nouveau lieu de vie. Contribuer à son intégration avec les autres résidents,
- Accorder une attention particulière à l'information des résidents et celle de leur famille.
- Organiser et planifier les soins requis dans un souci de collaboration avec l'ensemble des ASD placés sous sa responsabilité dans le respect des fonctions de chacun,
- Appliquer les soins sur prescription médicale dans un souci de sécurité et d'efficacité,
- Participer à l'évaluation et à la prise en charge de la douleur et assurer une prise en charge de la souffrance en collaboration avec les autres intervenants,
- Veiller au maintien de l'autonomie de la personne âgée dans l'exécution des gestes élémentaires de la vie courante et dans tout ce qu'il est en capacité de réaliser,
- Assurer le suivi et la continuité des soins requis par le patient.
- Pratiquer la relation d'aide et l'écoute active,
- Accompagner les malades en fin de vie,
- Travailler en collaboration et concertation avec le médecin et tous les intervenants (psychologue, ergothérapeute, psychomotricien, MAPA) pour un bon déroulement des soins et prises en charge.
- Participer aux synthèses pluridisciplinaires relatives notamment au projet de vie (organisation, rédaction..).
- Assurer une gestion rigoureuse du dossier de soins ainsi que des transmissions orales et écrites ciblées,
- Veiller au respect des droits des patients et assurer une vigilance quant à leurs biens,
- Préserver la confidentialité des informations relatives aux patients,

- S'inscrire dans une dynamique de prévention des risques pour les résidents (chutes, contention, incontinence, dénutrition...) et de prévention des risques professionnels,
- Respecter les procédures liées à la sécurisation du circuit des médicaments (fermeture des armoires à pharmacie, traçabilité des dispensations, broyage des médicaments...),
- Veiller à la bonne utilisation des matériels et équipements mis à disposition de l'équipe.
- Contribuer à l'intégration des nouveaux agents et assure l'encadrement des étudiants infirmiers,
- Participer aux groupes de travail et de réflexion suscités par la Direction des Soins afin d'enrichir les pratiques de soins,
- Participer aux projets du service
- Contribuer au projet d'animation.

COMPETENCES /QUALITES ACQUISES ET /OU A DEVELOPPER

- Intérêt pour le travail auprès des personnes âgées.
- Qualités et capacités humaines et relationnelles.
- Sens des responsabilités.
- Maîtrise des logiciels de prise en charge patients (Easily) et de logistique (commande matériel – pharmacie).
- Autonomie et réactivité.
- Adaptabilité rapide.
- Collaboration avec l'équipe médicale, paramédicale, de rééducateurs et avec le cadre.
- Capacité à se positionner au sein d'une grande équipe pluri professionnelle.
- Est respectueux de la personne âgée et la considère dans sa globalité en lui assurant confort et réconfort.
- Qualités organisationnelles et disponibilité pour assurer la continuité des soins.
- Possède des connaissances professionnelles et s'engage à les maintenir et les réajuster par la formation continue et en participant aux ateliers proposés sur le site.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaires de travail : Poste à temps plein en 7h30 avec 28 CA sur jours travaillés et 15 RTT.

Matin: 6H40 14H30

Soir: 13H45 21H15

Roulements de repos : deux dimanches sur quatre de repos .

Poste classé : à repos variables.

Mobilité attendue sur l'ensemble des unités de l'établissement en cas de besoin.

Le port d'une tenue professionnelle réglementaire est exigé (manches courtes, cheveux attachés, absences de bijoux ou d'alliance, ongles courts sans vernis....), tenue civile impérative au self.

Ce profil de poste peut être sujet à modifications en fonction de l'évolution des organisations de travail et des activités médicales.