

 <p>Hospices Civils de Lyon</p> <p>GROUPEMENT HOSPITALIER NORD</p> <p>Hôpital de la CROIX-ROUSSE Hôpital P. GARRAUD Hôpital F. DUGOUJON</p>	<p>PROFIL DE POSTE</p> <p>GRADE : ASD</p> <p>MEDECINE INTERNE</p> <p>POSTE A TEMPS PLEIN</p>	<p>Version : 01</p> <p>Rédacteur : C.CAZAC- S.FEUGERE</p> <p>Resp.Valid : A.BERTHOLLET</p> <p>Date Validation : Juin 2021</p>
---	--	---

Groupe Hospitalier	: NORD
Etablissement/Site	: Hôpital de la Croix Rousse
Pôle d'activités médicales	: Spécialités de médecine
Secteur/Unités	: Unités du PAM de Médecine
Responsable médical du pôle	: Pr JC.RICHARD
Directeur référent	: A.SOREL
Directeur coordonnateur Général des Soins	: A.BERTHOLLET
Cadre supérieur du pôle	: C.CAZAC
Cadre supérieur Clinique	: S.FEUGERE
Attaché d'Administration	: Z.DEHAMLA

PRESENTATION GENERALE DU GROUPEMENT

Le Groupement Hospitalier Nord comprend 1145 lits et places répartis au sein de quatre pôles d'activité :

- Le Pôle d'activités Médecine
- Le Pôle d'activités des Spécialités Médico Chirurgicales
- Le Pôle d'activités Gériatrie (sites Hôpital F. Dugoujon et P. Garraud)
- Le Pôle Gynécologie, Obstétrique, Néonatalogie, Génétique

Le groupement hospitalier Nord regroupe 3 établissements :

- L'Hôpital de la Croix-Rousse
- L'Hôpital Gériatrique F. Dugoujon (adossé au PAM de Gériatrie)
- L'Hôpital Gériatrique P. Garraud

Le groupement est également doté d'un :

- Centre de Biologie
- Plateau d'Imagerie regroupant l'Imagerie Conventionnelle et l'Imagerie Interventionnelle, IRM et médecine nucléaire en GIE

PRESENTATION DU PÔLE

Le PAM Médecine est constitué de 246 lits et places. Il regroupe les spécialités suivantes : Cardiologie, Médecine Infectieuse et Tropicale, Médecine Interne, Pneumologie, Pathologies respiratoires et du sommeil, Réanimation Médicale et Surveillance Continue. Le PAM comprend un service d'Urgences, un plateau de Consultations et d'HDJ de Spécialités, un hôpital de jour d'oncologie, des Explorations Fonctionnelles Cardiaque, Respiratoire et Neurologique, un service d'Endoscopie Pulmonaire.

PRESENTATION DES UNITES DE SOINS

- **Médecine Interne I RDC** : 24 lits d'hospitalisation complète.
- **Médecine Interne I 2^{ème}** : 20 lits d'hospitalisation complète. Cette unité a été créée en novembre 2019 pour l'ouverture des Urgences la nuit afin d'augmenter la capacité de lits d'aval de médecine sur le Groupement Hospitalier Nord. Ainsi l'objectif principal de cette unité est d'accueillir des patients en post-urgences et d'assurer leur prise en charge.
- **Maladies infectieuses et tropicales (MIT1)** : 17 lits d'hospitalisation complète.
- **Maladies infectieuses et tropicales (MIT2)** : 18 lits d'hospitalisation complète.
- **HC Pneumologie I SUD** ; 10 lits d'hospitalisation conventionnelle et 10 lits d'hospitalisation de semaine.

- **HC Pneumologie 3 Bat I unité partagée** : 14 lits hospitalisation conventionnelle de pneumologie et 9 lits d'hospitalisation de maladies infectieuses et tropicales.
- **Cardiologie BAT A** : 18 lits d'hospitalisation conventionnelle, 4 lits de soins continus et 14 lits sur l'hôpital de semaine **BAT R**.
- **Unité de soins intensifs de cardiologie** : 10 lits
- **Hôpital de jour de chimiothérapies** : 13 places.
- **Hôpital de jour de médecine** : 9 places (Maladies infectieuses, Médecine interne et pneumologie).
- **Service accueil des urgences** : 12 lits UHCD (unité hospitalisation de courte durée) et 12 lits UPU (unité de post urgence).
- **Médecine intensive de réanimation** : 20 lits et 5 lits de soins continus.
- **Maladies respiratoires et du sommeil**.

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

L'aide-soignant placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur Coordonnateur Général des Soins (Art. 4 Décret du 19 Avril 2002 portant statut de Directeur des Soins de la fonction publique hospitalière) et par délégation du Cadre supérieur de santé de pôle, du cadre supérieur de santé clinique et du cadre de santé de l'unité.

Liaisons fonctionnelles :

Les infirmiers pour le travail en collaboration

Les stomathérapeutes, la diététicienne, les kinésithérapeutes et les équipes transverses : CLUD, CLAN, 3C (cancérologie), soins palliatifs, psychologues, psychiatres, équipe d'hygiène et épidémiologie...pour une prise en charge globale de la personne soignée.

Les services logistiques et Agents logistiques hôtelières pour les prestations hôtelières

DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Fonction telle que définie par l'arrêté du 22 octobre 2005 relatif au diplôme d'aide-soignant

PRINCIPES GENERAUX DU POSTE

L'équipe du Pool de suppléance de jour du PAM de médecine, composée d'aide soignants et d'infirmiers diplômés est placée sous la responsabilité hiérarchique de la Direction des Soins et du Cadre Supérieur de Santé du secteur. La gestion au quotidien de son travail et des horaires est régulée par un cadre de santé.

L'équipe a pour mission de remplacer le personnel aide-soignant pour cause d'absence ou de renfort, dans toutes les unités ayant une activité de soins.

Exceptionnellement, il peut lui être proposé de travailler en 12h sur les unités de soins critiques (SMA/UHCD/Soins intensifs de cardiologie/surveillance continue médicale). L'affectation dans ces services ne se fait qu'avec l'accord de l'ASD concerné.

ACTIVITES ET FONCTIONS PRINCIPALES DU POSTE

Accueil du patient

- Participation à l'accueil, l'installation des patients et réalisation de l'entretien, en collaboration avec l'infirmière (inventaire, identitovigilance, personne de confiance...).
- Participation au dépistage des risques (dénutrition, escarre, chute).
- Evaluation du degré d'autonomie des patients.

Soins d'hygiène, de confort : aide et accompagnement des patients dans les activités de la vie quotidienne : toilette, habillage, mobilisation, repas, élimination, rangement des effets personnels...

Collaboration à la surveillance des patients

- Observation, surveillance et recueil de données relatives à l'état de santé de la personne.
- Prise des constantes (température, pouls, tension artérielle, fréquence respiratoire, poids, diurèse...).
- Participation à la prise en charge de la douleur.

Soins relationnels : accueil, information, accompagnement des patients et de leur entourage, aide et soutien psychologique.

Information et transmissions

- Réponse aux sollicitations et besoins des patients : sonnettes, questions, demandes d'informations, aux appels téléphoniques, transmission des informations.
- Traçabilité des soins (sur dossier de soins informatisé, supports papier divers...) et participation aux transmissions orales pour maintenir la continuité des soins.

Gestion des repas des patients et du linge

- Prise des commandes des repas avec saisie informatique sur logiciel DATAMEAL et suivi des régimes en lien avec la diététicienne, recensement des aversions alimentaires.
- Gestion des chariots de repas des patients : vérification de la mise en chauffe.
- Service des repas et collations des patients, installation et aide aux patients dépendants.
- Evaluation de la prise alimentaire pour les patients dénutris.
- Commandes de produits alimentaires selon les procédures en vigueur, suivi de la réception et du rangement des produits commandés, en collaboration avec le service de restauration.
- Gestion de la température des réfrigérateurs de l'office alimentaire.
- Gestion du linge propre et du linge sale et des tenues professionnelles des agents du service.

Entretien et gestion de l'environnement du patient et des locaux

- Entretien journalier des chambres des patients et réfection des lits selon les protocoles du service d'hygiène hospitalière.
- Gestion des chariots de nursing (remplissage, nettoyage).
- Nettoyage décontaminant des chambres, du mobilier et du matériel dans la chambre après le départ d'un patient selon les protocoles du service d'hygiène hospitalière.
- Entretien du matériel de soins et des cantines, bassins et urinaux.
- Rangement et entretien quotidien de l'office alimentaire, relevé de températures de réfrigérateur...

Gestion des stocks de matériel hôtelier : effectuer commandes HOSPIMAG via étiquettes MEDIMATH et commande sur logiciel SMDS.

Activités pédagogiques : accueil, accompagnement, encadrement et évaluation des stagiaires ASD en formation.

COMPETENCES /QUALITES ACQUISES ET /OU A DEVELOPPER

- Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes,
- Créer, développer une relation de confiance et d'aide avec le patient et/ou son entourage,
- Etablir une communication adaptée à la personne et son entourage,
- Evaluer le degré d'autonomie d'une personne,
- Organiser son travail au sein d'une équipe pluri professionnelle,
- Réaliser des soins adaptés à l'état clinique de la personne,
- Rechercher, traiter et transmettre les informations,
- Restaurer et maintenir l'autonomie de la personne dans les actes de la vie quotidienne,
- Utiliser les techniques d'entretien des locaux et du matériel,
- Utiliser les techniques gestes et postures/manutention,
- Respecter les règles de bienveillance et de confidentialité,
- Maîtriser l'outil informatique et les logiciels institutionnels.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaires :

- Matin : 6h40 à 14h30
- Soir : 14h à 21h30
- Journée le week-end à déterminer : 8h à 15h50 en 7h30 ou 7h à 19h en 12h

Poste à repos variables

- 15 RTT par an
- 28 CA

Le port d'une tenue professionnelle réglementaire est exigé (manches courtes, cheveux attachés, absences de bijoux...), tenue civile impérative au self.

Ce profil de poste peut être sujet à modifications en fonction de l'évolution des organisations de travail et des activités.