

 <p>Hospices Civils de Lyon GROUPEMENT HOSPITALIER</p>	PROFIL DE POSTE GRADE : IDE HÔPITAL GERIATRIQUE F. DUGOUJON Unité de Soins de Longue Durée POSTE A TEMPS PLEIN	Version : 1 Rédacteur : A.JUILHARD Resp.Valid : A. BERTHOLLET Date Validation : SEPTEMBRE 2020
---	--	---

Groupelement Hospitalier	: NORD
Etablissement/Site	: Hôpital Gériatrique Dr Frédéric Dugoujon
Pôle d'activités médicales	: Gériatrique / IVIE
Secteur/Unités	: Soins de Longue Durée
Chef de service	: Pr N. MICHEL-LAAENGH
Directeur référent	: L. VERGAEGHE
Directeur coordonnateur Général des Soins	: A. BERTHOLLET
Cadre supérieur du pôle	: A. JUILHARD

PRESENTATION GENERALE DU GROUPEMENT

Le Groupelement Hospitalier Nord comprend 1145 lits et places répartis au sein de quatre pôles d'activité :

- Le Pôle d'activités Médecine
- Le Pôle d'activités des Spécialités Médico Chirurgicales
- Le Pôle d'activités Gériatrie (sites Hôpital F. Dugoujon et P. Garraud)
- Le Pôle Gynécologie, Obstétrique, Néonatalogie, Génétique

Le groupelement hospitalier Nord regroupe 3 établissements :

- L'Hôpital de la Croix-Rousse
- L'Hôpital Gériatrique F. Dugoujon (adossé au PAM de Gériatrie)
- L'Hôpital Gériatrique P. Garraud
- L'institut du Vieillissement (IVIE)

Le groupelement est également doté d'un :

- Centre de Biologie
- Plateau d'Imagerie regroupant l'Imagerie Conventionnelle et l'Imagerie Interventionnelle, IRM et médecine nucléaire en GIE

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

L'infirmière est placée sous l'autorité hiérarchique du Directeur Coordonnateur Général des Soins (Art. 4 Décret du 19 Avril 2002 portant statut de Directeur des Soins de la fonction publique hospitalière) et par délégation du Cadre supérieur de santé de pôle, du cadre supérieur de santé clinique et du cadre de santé de l'unité.

Liaisons fonctionnelles :

Praticien hospitalier
 Chef de Service
 Cadre de Santé de l'unité
 Aide soignantes
 ASH
 Animatrice
 Assistante sociale
 Psychologue
 Kinésithérapeute
 Agents logistiques
 Service diététique
 Famille

PRESENTATION DU SECTEUR

Le service de gériatrie du GHN comprend :

- Un service de Médecine Gériatrique d'une capacité de 40 lits implanté sur le Site de la Croix Rousse.
- 2 unités de SSR : C1 et C2 de 25 lits chacune,
- 3 Unités de SLD : A1 et A2 (bâtiment A) et B1 (bâtiment B) de 20 lits chacune,
- 1 Hôpital de Jour de 5 places ouvert les lundis, mardis et jeudis,
- 1 Equipe mobile de Gériatrie intra hospitalière (Localisée sur le site Croix Rousse)
- 1 Equipe mobile de Gériatrie extra hospitalière (Localisée sur le site F.DUGOUJON)
- 1 Consultation Mémoire,
- 1 Consultation Gériatrique,
- 1 Bureau des Admissions (BDA),
- 1 service d'Animation,
- 1 Association active : « Les Amis de Dugoujon ».

Les résidents admis sont adressés par la filière SSR multisite comprenant DGOUJON ;

Les résidents sont dépendant des soignants pour l'accomplissement des gestes du quotidien.

ACTIVITES LIEES AU POSTE

Les IDE de l'unité assurent la prise en charge des patients relevant des soins prescrits et du rôle propre. Ils travaillent en collaboration étroite avec les ASD. Du fait des pathologies multiples et du projet de vie, ils doivent être en capacité de développer des compétences techniques et relationnelles leur permettant de :

- Gérer les situations de détresses vitales conformément aux procédures validées du groupement
- Dispenser les soins prescrits adaptés aux spécialités des services ainsi que des soins visant à soulager la douleur
- Évaluer cliniquement les situations (douleur...)
- Adapter des soins relevant du rôle propre en termes de confort, postures préventives d'escarres...
- Adapter les soins et les organiser en fonction des activités des résidents.
- Avoir une attitude rassurante auprès de l'entourage
- Assurer la fonction d'enseignement et de compagnonnage dans le cadre des missions de formation pour les étudiants et pour les nouveaux professionnels.
- Assurer la continuité des soins par une collaboration pluridisciplinaire.
- Savoir travailler en collaboration avec les différents acteurs de l'établissement (médecin, animatrices, rééducateur, interne de pharmacie, agents de sécurité)
- Présenter un patient lors des synthèses
- Construire et réadapter le projet de vie des résidents en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire lors des synthèses

APTITUDES REQUISES/COMPORTEMENT A DEVELOPPER

- Sur le plan Relationnel et de coordination : être en capacité d'adapter son comportement et ses actions au sein d'une équipe soignante pluridisciplinaire.
- Être en capacité de faire preuve tolérance, de compréhension, de maîtrise de soi et de gestion de son stress face aux comportements des hospitalisés et /ou des situations du quotidien.
- Renforcer et /ou développer une posture professionnelle dans le sens de la « *bientraitance* ».
- Acquérir et renouveler la connaissance des protocoles et l'observance de leur application.
- Etre amenée à participer à différents groupes de travail dans le service et/ou institutionnels.
- S'inscrire en tant que « référent » dans un domaine spécifique des soins et contribue à l'enrichissement des pratiques professionnelles qui en découlent.

ACTIVITES A CONDUIRE

Les soins donnés visent à répondre aux besoins de santé de la personne âgée, à accompagner la reprise d'autonomie et/ou à susciter sa participation en sauvegardant ce qu'elle peut faire elle-même et en préservant ses habitudes antérieures, ses rythmes de vie et ses souhaits.

Dans ce contexte, la famille occupe une place privilégiée dans l'accompagnement des soins.

Dans le cadre de son activité quotidienne en collaboration avec l'équipe en poste l'IDE peut dispenser les soins suivants :

- Accueil du patient et de sa famille,
- Réalisation et suivi des projets de vie individualisés
- Soins infirmiers divers
- Soins d'hygiène de confort et de prévention d'escarres,
- Adaptation des soins aux problèmes spécifiques du malade en matière d'incontinence et de contention notamment,
- Aide aux déplacements et à la sécurité du patient,
- Relation d'aide, écoute et accompagnement de fin de vie,
- Evaluation de la douleur et soulagement par approche psycho corporelle,
- Participation active aux projets individuels de vie
- Suivi des besoins nutritionnels du patient (suivi des consommations, pesée régulière),
- Participation aux activités d'animation,
- Transmissions orales et écrites ciblées au moment des relèves et dans le dossier de soins,

Durant son exercice, l'IDE veillera à :

- Collaborer au maintien de l'autonomie de la personne âgée et à adapter les soins, selon le handicap, pour la réalisation des actes de la vie quotidienne,
- Respecter les consignes de sécurité et les bonnes pratiques en matière de prévention des risques pour les malades (chutes, dénutrition, incontinence...) et des risques professionnels,
- Respecter la confidentialité des informations et le secret professionnel,
- Assurer une vigilance quant aux biens propres au patient,
- Respecter la bonne utilisation des produits mis à disposition de l'unité,
- Participer aux réflexions de l'unité visant à l'amélioration de la qualité des soins ou de l'organisation en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

QUALITES REQUISES

- Compétences en soins relationnels et capacité d'écoute.
- Qualités organisationnelles, d'adaptabilité. Disponibilité pour assurer la continuité des soins.
- Maintien des connaissances de base et réajustement des compétences par la formation continue
- Esprit d'équipe.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Horaires variables :
- Matin : 6h40/14h30 – Soir : 14h00/21h30
- 1 WE/2
- 15 RTT par an et 28 CA

Mobilité attendue dans les différentes unités de soins de l'établissement en cas de nécessité (hors service de court séjour à la Croix Rousse)

Le port d'une tenue professionnelle réglementaire est exigé (manches courtes, cheveux attachés, absences de bijoux...), tenue civile impérative au self.

Ce profil de poste peut être sujet à modifications en fonction de l'évolution des organisations de travail et des activités