

 <p>HCL HOSPICES CIVILS DE LYON</p> <p>GROUPEMENT HOSPITALIER NORD PIERRE GARRAUD</p>	<p>PROFIL DE POSTE</p> <p>Unité de Soins de Longue Durée</p> <p>GRADE : ASD</p> <p>POSTE A TEMPS PLEIN</p>	<p>Version : 2</p> <p>Rédacteur : C. CELLARD-BEAL</p> <p>Resp.Valid : A. BERTHOLLET</p> <p>Date Validation : Février 2021</p>
---	--	---

Groupe hospitalier	: NORD
Site	: PIERRE GARRAUD
Secteur/Unités	: USLD
Responsable médical	: Docteur LEPERRE Armelle
Directeur référent	: Annick AMIEL-GRIGNARD
Directeur coordonnateur Général des Soins	: Agnès BERTHOLLET
Cadre supérieur du Site	: Corinne CELLARD-BEAL

PRESENTATION GENERALE DU SITE

Le groupement hospitalier Nord regroupe 3 établissements :

- L'Hôpital de la Croix-Rousse,
- L'Hôpital Gériatrique F. Dugoujon
- L'Hôpital Gériatrique P. Garraud.

La capacité d'accueil du GHN comprend 1145 lits et places :

- Le Pôle d'activités Médecine,
- Le Pôle d'activités des Spécialités Médico Chirurgicales,
- Le Pôle Gynécologie, Obstétrique, Néonatalogie, Génétique,
- L'institut du Vieillissement (IVIE).

Le groupement est également doté d'un :

- Centre de Biologie et d'Anatomo-Pathologie,
- Plateau d'Imagerie regroupant l'Imagerie Conventiennelle et l'Imagerie Interventionnelle, IRM

PRESENTATION DU POLE

L'Hôpital Pierre Garraud est un établissement pavillonnaire de 6 bâtiments d'hospitalisation qui accueille 458 personnes âgées au sein de 16 unités de soins, avec :

- 153 lits de soins de suites et réadaptation,
- 305 lits de soins de longue durée dont 10 lits UHR (unité d'hébergement renforcé)

PRESENTATION DE L'UNITE

Complexité des soins :

Les soins donnés visent à répondre aux besoins de santé de la personne âgée, à accompagner la reprise d'autonomie et/ou à susciter sa participation en sauvegardant ce qu'elle peut faire elle-même et en préservant ses habitudes antérieures, ses rythmes de vie et ses souhaits.

Dans ce contexte, la famille occupe une place privilégiée dans l'accompagnement des soins.

Les personnes âgées hébergées dans l'institution sont poly pathologiques ce qui nécessite l'intervention de nombreux partenaires (médecins, spécialistes, paramédicaux).

Caractéristiques du service :

Capacité lits : 30 lits

Les résidents sont des patients provenant le plus souvent des unités de Soins de Suite et de Réadaptation du Pam de Gériatrie (sites gériatriques, Dugoujon, Gériatrie d'HEH et Michel Perret).

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

L'aide-soignant est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur Coordonnateur Général des Soins (Art. 4 Décret du 19 Avril 2002 portant statut de Directeur des Soins de la fonction publique hospitalière) et par délégation du Cadre supérieur de santé de pôle, du cadre supérieur de santé clinique et du cadre de santé de l'unité d'affectation.

Liaisons fonctionnelles :
Directeur référent de pôle
Directions fonctionnelles
Personnels médicaux, responsables des structures Internes et Externes au CHU
Encadrement paramédical
Universités, instituts de formations
Familles

DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Fonction telle que définie par l'arrêté du 22 octobre 2005 relatif au diplôme d'aide-soignant.

L'ASD est placé(e) sous l'autorité du Cadre de Santé. L'ASD donne sous le contrôle et la responsabilité de L'IDE des soins d'hygiène de confort aux patients, à l'exclusion de tout soin Médical.

L'ASD aide dans l'accomplissement des soins d'entretien de la vie, participe à l'accueil, au confort hôtelier, à la maintenance et à la reprise de l'autonomie des patients.

L'ASD participe à l'hygiène et l'environnement immédiat du patient : chambre, équipements et matériels. Il participe à l'entretien des locaux hospitaliers.

MISSIONS, ACTIVITES ET DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

PRINCIPALES ACTIVITES

Dans le cadre de son activité quotidienne en collaboration et sous le contrôle de l'infirmier de l'unité, l'ASD dispense les soins suivants :

- Accueillir le patient et sa famille.
- Assurer les soins d'hygiène, de confort et de prévention d'escarres.
- Adapter les soins aux problèmes spécifiques du malade en matière d'incontinence et de contention notamment.
- Aider aux déplacements et à la sécurité du patient.
- Etablir une relation d'aide, écoute et accompagnement de fin de vie.
- Evaluer la douleur et soulager le patient par approche une psychocorporelle.
- Evaluer l'état clinique en collaboration avec les IDE (recueil de données, prise de constantes ...).
- Participer activement aux projets individuels de vie en qualité de référent, à leur programmation et la rédaction de synthèse.
- Enregistrer les aversions alimentaires sur Datameal, réaliser la commande des repas, leur distribution. Aider à la prise alimentaire et assurer la surveillance aux repas. Réaliser le suivi des besoins nutritionnels du patient (suivi des consommations, pesée régulière).
- Participer aux activités d'animation.
- Réaliser l'entretien journalier de l'environnement immédiat du patient, de la désinfection du matériel de soins.
- Assurer des transmissions orales et écrites ciblées au plus près de l'activité, au moment des relèves et dans le dossier de soins.
- Contribuer à l'intégration des nouveaux agents et assurer l'encadrement des étudiants IDE sur l'aspect rôle propre et des étudiants ASD.

Durant son exercice, l'aide-soignant veillera à :

- Collaborer au maintien de l'autonomie de la personne âgée et à adapter les soins, selon le handicap, pour la réalisation des actes de la vie quotidienne.

- Respecter les consignes de sécurité et les bonnes pratiques en matière de prévention des risques pour les malades (chutes, dénutrition, incontinence...) et des risques professionnels.
- Respecter la confidentialité des informations et le secret professionnel.
- Assurer une vigilance quant aux biens propres au patient.
- Respecter la bonne utilisation des produits mis à disposition de l'unité.
- Participer aux réflexions de l'unité visant à l'amélioration de la qualité des soins ou de l'organisation en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

COMPETENCES/QUALITES REQUISES ET/OU A DEVELOPPER

- Positionnement professionnel.
- Intérêt pour le travail en service de SSR gériatrique.
- Grandes qualités humaines et relationnelles.
- Capacités relationnelles et qualités humaines.
- Capacité à travailler en équipe pluri professionnelle.
- Capacités d'adaptation et d'organisation.
- Esprit d'initiative.
- Sens des responsabilités.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaires de travail : Poste à temps plein en 7h30 avec 28 CA sur jours travaillés et 15 RTT.

Matin : 6H40 14H30

Soir: 13H45 21H15

Roulements de repos : deux dimanches sur quatre de repos.

Poste classé : à repos variables.

Mobilité attendue sur l'ensemble des unités de l'établissement en cas de besoin.

Le port d'une tenue professionnelle réglementaire est exigé (manches courtes, cheveux attachés, absences de bijoux ou d'alliance, ongles courts sans vernis....), tenue civile impérative au self.

Ce profil de poste peut être sujet à modifications en fonction de l'évolution des organisations de travail et des activités médicales.