

 <p>HCL HOSPICES CIVILS DE LYON</p> <p>HÔPITAL DE LA CROIX-ROUSSE</p> <p>GROUPEMENT HOSPITALIER NORD</p> <p>Hôpital de la CROIX-ROUSSE Hôpital P. GARRAUD Hôpital F. DUGOUJON</p>	<p align="center">PROFIL DE POSTE</p> <p align="center">GRADE : IDE</p> <p align="center">POSTE A TEMPS PLEIN : 100 %</p> <p align="center">COORDINATEUR EN TRANSPLANTATION HEPATIQUE ET MULTIORGANE (GREFFES COMBINES FOIE-REIN ou FOIE-GRELE)</p>	<p>Version : 01</p> <p>Rédacteur : Dr ANTONINI</p> <p>Resp.Valid : S.CROZE</p> <p>Date Validation : Novembre 2021</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Groupe hospitalier	: NORD
Etablissement/Site	: Hôpital de la Croix Rousse
Pôle d'activités médicales	: Spécialités médico-chirurgicales
Secteur/Unités	: 4A Unité mixte Transplantation hépatique, chirurgie digestive et générale, et Hépatogastroentérologie
Responsable médical du pôle	:
Chef de Service	: Pr MABRUT
Directeur référent	: M. LAHAYE
Directeur coordonnateur Général des Soins	: C. Sylvestre GRENIER
Cadre supérieur Clinique	: S. FEUGERE
Attaché d'Administration	: A. VALENTIN

PRESENTATION GÉNÉRALE DU GROUPEMENT

Le Groupement Hospitalier Nord comprend 1145 lits et places répartis au sein de quatre pôles d'activité :

- Le Pôle d'activités Médecine
- Le Pôle d'activités des Spécialités Médico Chirurgicales
- Le Pôle d'activités Gériatrie (sites Hôpital F. Dugoujon et P. Garraud)
- Le Pôle Gynécologie, Obstétrique, Néonatalogie, Génétique

Le groupement hospitalier Nord regroupe 3 établissements :

- L'Hôpital de la Croix-Rousse
- L'Hôpital Gériatrique F. Dugoujon (adossé au PAM de Gériatrie)
- L'Hôpital Gériatrique P. Garraud

Le groupement est également doté d'un :

- Centre de Biologie
- Plateau d'Imagerie regroupant l'Imagerie Conventionnelle et l'Imagerie Interventionnelle, IRM et médecine Nucléaire en GIE

PRESENTATION DE L'UNITE et du POLE

- Localisation et périmètre : Hôpital de la Croix-Rousse, Bâtiment R, 4° étage
- Spécificité des prises en charge : Transplantation hépatique, chirurgie digestive et générale, hépatogastro-entérologie
- Capacité d'accueil : 22 lits, répartis en chirurgie (10) et en médecine (12)
- Fonctionnement : hospitalisation conventionnelle
- L'activité est pensée autour de la « filière patients hépato-biliaires », et plus particulièrement du parcours du patient en attente de transplantation, puis transplanté hépatique, avec une logique médico-chirurgicale.

- Types de prise en charge chirurgicale :

Transplantation hépatique en post-réanimation / soins intensifs, chirurgie digestive (hépatectomies, chirurgie des voies biliaires, cancers coliques, etc.), patients stomisés avec alimentation parentérale.

- Types de prise en charge médicale :

Bilans pré et post-greffe hépatique, Cirrhoses et décompensations associées (ascite, varices œsophagiennes, encéphalopathies, syndrome hépato-rénal, syndrome hépato-pulmonaire, etc.), hépatites alcooliques aiguës, hépatites aiguës médicamenteuses ou virales, prise en charge de carcinome hépato-cellulaire en radiologie interventionnelle (chémoembolisation, radiofréquence), endoscopies diverses, bilans d'ictère, ...

- La durée moyenne de séjour est très variable en fonction de la pathologie et du stade d'évolution de celle-ci. Elle va de 48h à plusieurs mois.

- Les dossiers médicaux, paramédicaux et les transmissions ciblées (IDE et ASD) sont informatisés.

- L'équipe paramédicale est engagée dans le dépistage et la lutte contre la dénutrition, ainsi que dans l'encadrement des étudiants (formation au compagnonnage).

L'équipe s'investit également dans la prise en charge non médicamenteuse de la douleur avec les soins par la RESC (Résonance énergétique par stimulation cutanée) avec 1 ASD formée, et 1 IDE et 1 ASD en cours de cursus de formation.

POSITIONNEMENT DANS LA STRUCTURE

L'infirmier est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur Coordonnateur Général des Soins (Art. 4 Décret du 19 Avril 2002 portant statut de Directeur des Soins de la fonction publique hospitalière) et par délégation du Cadre supérieur de santé de pôle, du cadre supérieur de santé clinique et du cadre de santé de l'unité.

Liaisons fonctionnelles :

Le coordinateur travaille avec :

- les médecins et les cadres responsables des patients en pré et post-greffe
- les chirurgiens et les pédiatres de l'HFME pour les enfants atteints d'insuffisance hépatique sévère
- le service de coordination des prélèvements d'organe du GHC
- les kinésithérapeutes
- les diététiciens
- les pharmaciens
- les psychologues
- les assistantes sociales
- les IDE référentes de l'éducation thérapeutique du patient (ETP)
- L'Agence de la Biomédecine et la technicienne de recherche clinique

Il est :

- en lien avec tous les services d'hépto-gastroentérologie du GHN, le service de chirurgie abdominale du GHN, le service d'anesthésie et réanimation chirurgicale du GHN, le service d'hépto-gastroentérologie du GHC, le service d'hépto-gastroentérologie de l'HFME
- référent pour le patient, sa famille et les équipes para médicales avant, pendant et après la transplantation du patient
- une présence rassurante au cours des hospitalisations et ils doivent avoir une réponse importante aux appels téléphoniques

(liste non exhaustive et pouvant évoluer)

DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

- Fonction réglementée définie par la loi n° 78-615 du 31 mai 1978
- Décret N°2002-194 du 11 février 2002 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier

ACTIVITES ET FONCTIONS PRINCIPALES DU POSTE

Il a pour objectif de :

- Améliorer la prise en charge des patients candidats à la transplantation et des patients transplantés de l'établissement
- Coordonner le parcours de soins intra et extrahospitaliers
- Répondre à la demande du médecin référent
- Préparer et participer aux consultations de médecine et chirurgie des patients avant la greffe
- Organiser la prise en charge selon les protocoles établis :
 - des patients en attente de greffe (bilan pré-transplantation)
 - des patients dans les suites immédiates de la transplantation
 - des patients transplantés suivis au long cours
 - des patients transplantés en âge pédiatrique, devenus adultes et relevant d'un programme de transition
- Gérer l'accueil des nouveaux patients candidats à la transplantation hépatique (+/- intestinale)
- Programmer les rendez-vous d'examen et organiser l'hospitalisation des patients candidats à la greffe
- Informer le malade des différents examens et du déroulement de son séjour.
- Préparer et participer au colloque d'anesthésie
- Préparation du staff hebdomadaire avant et après greffe avec l'élaboration des fiches sur le logiciel institutionnel
- Interagir avec l'Agence de la Biomédecine (inscription sur liste d'attente, mise à jours de la liste, demande points expert, proposition des greffons etc...)
- Participer aux programmes d'éducation thérapeutique du patient transplanté en lien avec l'IDE référente et l'équipe où se fait le suivi du transplanté
- Participer aux réunions:
 - de discussion de dossiers en vue d'une inscription sur liste d'attente,
 - sur les dossiers de transplantés
 - en réanimation et en secteur d'hospitalisation conventionnel avant et après la greffe (visite hebdomadaire)
- Organiser la sortie et le suivi des patients dans le post-greffe immédiat (hôpital de jour) et au long terme
- Etre en lien avec les services prestataires à domicile
- Mettre en place des référentiels de bonnes pratiques pour les équipes
- Participer à la formation des nouveaux professionnels et des étudiants en stage, assurer un rôle de formation auprès des étudiants infirmiers dans les unités pour permettre l'acquisition des compétences en conformité avec le nouveau programme
- Tenir à jour des tableaux de bord pour visualiser l'activité mensuelle et annuelle
- Tenir à jour les documents de relève au sein de la coordination
- Mettre à jour et entretien des classeurs d'astreinte
- Préparer les kits de bilans sang pour l'équipe d'astreinte
- Former les nouveaux arrivants sur l'équipe d'astreinte
- Participer aux diverses réunions et congrès en tant qu'intervenant ou dans le cadre de la formation

COMPETENCES /QUALITES ACQUISES ET /OU A DEVELOPPER

- Etre titulaire du Diplôme d'état infirmier
 - Connaissances en hépatologie
 - Compétences en informatique
 - Qualités requises : organisation, sens des responsabilités, travail en équipe, discrétion, qualités relationnelles et pédagogiques, esprit d'initiative, disponibilité
-
- Capacité d'une vision globale de la prise en charge du patient, avec bon sens dans les actions menées
 - Connaître et savoir maîtriser les situations d'urgences, identifier et prendre en charge les signes de détresses vitales
 - Etre en capacité d'intégrer et d'actualiser les protocoles en hygiène, les procédures institutionnelles, et les procédures internes à l'unité
 - Etre rigoureux dans l'application des prescriptions thérapeutiques pharmaceutiques, dans les conditions de prélèvements biologiques et leur suivi, ainsi que dans la réfection des pansements
 - Etre efficace dans l'exécution des soins, tout en respectant les principes de sécurité, de manutention et d'ergonomie
 - Faire preuve d'organisation et d'autonomie dans son travail, tout en développant ses capacités de priorisation
 - Connaître et appliquer les principes régissant la confidentialité en milieu hospitalier
 - Posséder un bon esprit d'équipe et de collaboration
 - Capacités relationnelles et d'accompagnement, favoriser en particulier la qualité de l'accueil
 - Curiosité professionnelle
 - Implication dans la dynamique de l'unité, de l'Institution
 - Capacité à gérer son stress
 - Avoir le sens des responsabilités et développer une culture de déclaration de l'erreur dans une logique de gestion des risques
 - Développer une culture qualité et analyser sa pratique professionnelle
 - Etre capable de polyvalence et d'adaptabilité
 - Maîtriser l'informatique afin de naviguer dans les logiciels
 - Etre en capacité de rechercher des données et des connaissances à partir des logiciels institutionnels

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaires 7h / 30 jour du lundi au vendredi (avec droit RTT)

Poste classé à repos fixe (samedi et dimanche)

28 jours de CA /an

Pointage

50% des astreintes des greffes

Profil de poste évolutif

Le port d'une tenue professionnelle réglementaire est exigé (manches courtes, cheveux attachés, absences de bijoux...), tenue civile impérative au self.

Ce profil de poste peut être sujet à modifications en fonction de l'évolution des organisations de travail et des activités