



REJOIGNEZ LES ÉQUIPES DU 2^{ème} CHU DE FRANCE

VOUS NOUS REJOIGNEZ

Les Hospices Civils de Lyon, ce sont 13 hôpitaux publics, tous animés par une triple mission : le soin, la recherche et l'enseignement. Nous formons ensemble une communauté de 24 000 femmes et hommes, soignants et non soignants, partageant une seule et même vocation : soigner et prendre soin de chaque patient, quelles que soient sa situation et ses pathologies, tout au long de sa vie.

POURQUOI TRAVAILLER AUX HOSPICES CIVILS DE LYON ?

Travailler aux Hospices Civils de Lyon, c'est pouvoir travailler en équipe, participer à une médecine de pointe et en constante évolution et avoir accès à des plateaux techniques d'excellence. Les professionnels bénéficient de possibilités d'évolution tout au long de leur carrière et disposent également de nombreux avantages pour les accompagner dans la recherche d'un équilibre vie professionnelle-vie personnelle. Le tout au sein d'une métropole régulièrement distinguée dans les classements pour la qualité de vie qu'elle propose.

UN EMPLOYEUR ATTENTIF A L'ÉQUILIBRE VIE PROFESSIONNELLE-VIE PERSONNELLE ET A L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Le personnel des HCL peut accéder à différents avantages :

- Des crèches hospitalières, avec une amplitude horaire de 6h à 22h pour s'adapter aux personnels ;
- Une offre de logements à loyers modérés (-20% par rapport au marché), pour accompagner d'éventuels coups durs de la vie ;
- Des chèques cadeaux pour le Noël des enfants du personnel (23€/enfant) ;
- Une conciergerie pour faciliter un quotidien parfois perturbé par des horaires décalés : pressing et cordonnerie, paniers de fruits et légumes, livraisons de magazines ou de nourriture, etc. Des cours de sports et de bien-être gratuits : Yoga, Pilates, Postural training...

Par ailleurs, le personnel peut bénéficier :

- Du télétravail 2 jours par semaine si son poste le permet ;
- De la prise en charge à 50% des abonnements de transport ou d'un forfait mobilité durable de 200€/an ;
- De l'accès aux différents selfs proposant un tarif adapté à la rémunération indiciaire (moyenne de 4 €/repas) ;
- Enfin, des personnes dédiées -conseiller conditions de travail, psychologue du travail, service social du travail- sont également là pour accompagner les coups durs de la vie.

UNE ACTION SOCIALE DYNAMIQUE POUR LES PROFESSIONNELS

Les HCL bénéficient des prestations versées par le **CGOS**, association qui met en œuvre et gère l'action sociale en faveur des agents en activité aux HCL (ou retraités). Le CGOS verse et développe :

- Des prestations sociales avec notamment des participations financières aux dépenses engagées par les agents pour certains événements de leur vie familiale ou professionnelle : enfants (ex. : forfait de 170 € pour la naissance ou l'adoption d'un enfant), vacances, retraite... ;
- Un complément de salaire lors d'un arrêt maladie prolongé ;
- La possibilité d'aides financières pour faire face à des difficultés ponctuelles ;
- Une offre de vacances (réduction sur des locations, organisation de voyages), d'activités culturelles, sportives et de loisirs (réduction pour des places de concert, de spectacle, des matchs, des parcs à thèmes...).

Tout agent des HCL peut adhérer à la **FILSEL**, association spécifique aux HCL permettant de bénéficier de sorties, de voyages, de tarifs préférentiels (clubs de sport, cinémas, etc.).

UNE CARRIERE EN EVOLUTION

Travailler aux Hospices Civils de Lyon, c'est bénéficier de possibilités d'évolution tout au long de sa carrière. Les professionnels des HCL sont acteurs de leur carrière :

- Promotion professionnelle : plus de 130 soignants partent en formation chaque année (agent de service hospitalier souhaitant devenir aide-soignant par exemple) ;
- Formation continue : une offre importante et diversifiée afin de répondre aux besoins exprimés par chacun (plus de 20 000 départs en formation chaque année, avec de plus en plus d'e-learning et de simulation) ;
- L'accompagnement à la reconversion : Les HCL proposent également différents programmes, comme le congé formation professionnelle (pour une reconversion hors hôpital) ou le congé promotion professionnelle (pour une reconversion en management) ;
- Mobilité : la possibilité de travailler dans un site à taille humaine...mais avec le choix d'évoluer au sein du 2^{ème} CHU de France qui comprend 13 sites ;
- Tutorat, compagnonnage, coaching : de nombreux projets sont mis en place pour accompagner au plus près les professionnels des HCL dans leur évolution et leur prise de poste.

Les professionnels ont des interlocuteurs de proximité pour pouvoir individualiser leur parcours et leur projet professionnel.

UN EMPLOYEUR ENGAGE ET RESPONSABLE

Dans le cadre d'une politique ambitieuse en matière de responsabilité sociétale d'entreprise, les Hospices Civils de Lyon s'engagent dans des actions regroupées dans les 5 thèmes suivants :

- **Environnemental** avec par exemple la réduction de la production de déchets en limitant l'usage unique comme les contenants alimentaires en plastique, le développement du tri sélectif et la collecte des bio déchets, le renouvellement du parc de véhicules (utilitaires électriques) et développement de la mobilité douce ;
- **Social** avec la volonté d'être respectueux de chacun (politique handicap, promotion de l'égalité des chances, égalité professionnelle homme-femme et en luttant contre les discriminations sur le lieu de travail, etc.) ;
- **Economique** avec une politique achat durable et écoresponsable, le développement de partenariat avec les acteurs de l'écosystème lyonnais... ;
- **Sociétal** afin de sécuriser l'accessibilité et garantir à tous l'accès aux soins (travail sur les parcours patients, développement des liens ville-hôpital, consolidation des missions d'intérêt général et de service public hospitalier...);
- De **bonne gouvernance** afin de développer une culture participative pour répondre aux missions et respecter ses engagements (promotion des initiatives issues du terrain, système de management de la qualité dans une démarche d'amélioration continue, etc.).