



Des enjeux de transition majeurs :

- ◆ Le progrès médical et scientifique
- ◆ Les transitions démographiques
 - ◆ Les transitions sociales
- ◆ L'évolution du rapport au travail
- ◆ La transition environnementale
- ◆ Les transitions technologiques et numériques
- ◆ Les transitions pédagogiques



**5
VALEURS**

- ◆ Fraternité
- ◆ Respect
- ◆ Responsabilité
- ◆ Confiance
- ◆ Réconfort



**10
PROGRAMMES DE
TRANSFORMATION**

- ◆ Promouvoir une culture de l'attention pour tous
- ◆ Prévenir autant que soigner : vers le nouveau modèle du CHU
- ◆ Réinventer les parcours de soins grâce à la médecine de précision et aux traitements innovants
- ◆ Accélérer l'innovation biomédicale et technologique au service des patients
- ◆ Donner à chacun le pouvoir d'agir
- ◆ Être leader en santé environnementale pour un avenir plus durable
- ◆ Développer le territoire universitaire de santé
- ◆ Anticiper et accompagner le vieillissement, un défi collectif
- ◆ Piloter et innover avec la donnée
- ◆ Mobiliser l'intelligence artificielle au service de l'innovation, des soins et de la transformation des HCL

**6
AMBITIONS**

En 2035, les HCL seront :

- ◆ Le CHU de la relation
- ◆ Le CHU de la médecine experte, personnalisée et pertinente
- ◆ Le CHU attentif à l'humain et à l'environnement
- ◆ Le CHU de l'innovation
- ◆ Le CHU de la médecine digitale et en réseau
- ◆ Le CHU de l'intelligence partagée



**LA
PROMESSE
POUR 2035**

Bâtir à Lyon l'hôpital universitaire de demain.
Un CHU humain, agile, robuste, précurseur et solidaire qui fait référence(s).

