



HCL

**HOSPICES CIVILS
DE LYON**

DOSSIER DE PRESSE

MARS 2026

LE PROJET STRATÉGIQUE DES HCL DÉMARRE SA MISE EN ŒUVRE



L'accélération des innovations technologiques et médicales, le vieillissement accéléré de la population et la transition environnementale appellent les CHU à se réinventer. Dans ce contexte, les HCL ont fait le choix d'une transformation progressive et structurante.

Le projet stratégique, « Construire la santé de demain », vise à projeter l'institution à horizon 2035, en assumant tout à la fois ses responsabilités hospitalo-universitaires, territoriales, sociales, environnementales et populationnelles.



DE PREMIERS PROJETS QUI TÉMOIGNENT D'UNE MISE EN MOUVEMENT COLLECTIVE

Après une phase de construction collective, dont le cœur battant avait été la « Convention des HCL », le projet stratégique des HCL entre aujourd'hui dans une étape décisive : celle de la mise en œuvre concrète. Les projets présentés constituent les premières initiatives accompagnées dans ce cadre. Ils ont vocation à être mis en œuvre dans les semaines et les mois à venir. Ces projets illustrent **la diversité des leviers mobilisés et la capacité des équipes à s'inscrire**, dès à présent, et à toutes **les échelles de l'institution dans les dix grands programmes** de transformation stratégique des HCL.

Ils visent à :

- Donner un signal tangible de mise en œuvre ;
- Démontrer la capacité des équipes à agir dès maintenant ;
- Installer une dynamique collective ;
- Préparer la structuration durable de la transformation.

Ces initiatives ont été sélectionnées selon **des critères d'impact pour les patients, les professionnels et les étudiants, de cohérence avec les dix programmes stratégiques, de faisabilité à court terme et de capacité d'entraînement collectif.**

LE DÉPLOIEMENT SE POURSUIVRA AU DEUXIÈME TRIMESTRE



Les actions à court terme constituent une première étape. Elles illustrent la dynamique engagée à tous les niveaux de l'institution, et ne sont que le point de départ d'un mouvement plus large.

1. AGIR ET DÉMONTRER

Les initiatives lancées dès le premier semestre 2026 donnent un signal tangible de mise en œuvre et traduisent la capacité des équipes à se mobiliser autour des priorités stratégiques.

2. STRUCTURER

La restitution des premières feuilles de route opérationnelles des dix programmes de transformation stratégique interviendra à la fin du mois de mars. Ces feuilles de route préciseront les objectifs structurants à horizon deux ans.

Dans le même calendrier, seront engagés les premiers projets réglementaires institutionnels (schéma directeur numérique, projet de soin, projet des usagers, projet social...), afin d'assurer la cohérence entre transformation stratégique et projets réglementaires.

La transformation sera également consolidée par une articulation renforcée avec la feuille de route de l'institut de cancérologie des HCL, le plan d'action de mise en œuvre de la stratégie Recherche & Innovation, portée conjointement avec l'Université Claude Bernard Lyon 1.

3. INTÉGRER ET ACCOMPAGNER

La refonte des modalités internes du dialogue de gestion avec les pôles d'activité médicale sera amorcée afin d'aligner les outils de pilotage avec les priorités stratégiques.

Une Fabrique des transformations hospitalières sera mise en place afin d'encourager la participation de toutes les équipes au déploiement du projet stratégique et proposer un accompagnement renforcé à celles qui souhaitent impulser de nouveaux projets dans ce cadre.

4. ÉVALUER ET PARTAGER

En décembre, la convention des HCL constituera un premier temps de restitution globale permettant de présenter un point d'étape sur les projets déployés et de mesurer les premiers résultats de la mise en œuvre du projet stratégique.

ZOOM

SUR LES PREMIERS PROJETS



Promouvoir une culture de l'attention pour tous

Le Groupement hospitalier Sud a impulsé une démarche ambitieuse d'**amélioration du circuit d'accueil des personnes en situation de handicap au sein de son service d'accueil d'urgences.**

Cette démarche incarne les engagements pris par l'institution à travers la signature de la charte Romain Jacob. **Elle sera généralisée dans les mois à venir dans l'ensemble des SAU des HCL.**

Les HCL et l'association « La Maison du Petit Monde » inaugureront prochainement une **offre d'accueil dédiée à la prise en charge des aidants accompagnant leurs proches pour une prise en charge ambulatoire.** Cette offre sera accueillie au sein des locaux de l'hôtel hospitalier à l'Hôpital de la Croix-Rousse, et pourra dans un second temps être **déployée sur d'autres sites.** Cette action traduit l'attention portée aux aidants par les HCL et contribue à la qualité ainsi qu'à la continuité des parcours de soins.



La Maison du Petit Monde de l'hôpital de la Croix-Rousse, inaugurée le 18 décembre 2025.

Prévenir autant que soigner



Le premier « Hub Prévention » des HCL, dédié aux maladies cardiovasculaires, permettra d'**inscrire les patients dans des parcours de prévention adaptés et personnalisés.** Il marque une étape structurante pour faire de la prévention un **pilier visible et accessible** de l'offre des HCL, au même titre que le soin curatif.

La promotion des dépistages recommandés constitue l'un des axes forts du programme « Prévenir autant que soigner ». Les 24 000 professionnels des HCL constituent une cible naturelle pour imaginer et déployer des démarches innovantes dans ce domaine. C'est le sens du **projet DEPPRO**, qui sera déployé dès le mois d'avril au Groupement Est, et permettra un parcours de dépistage professionnalisé combinant autodiagnostic, **parcours de dépistage structuré et consultations infirmières de prévention.**



Réinventer les parcours de soins grâce à la médecine de précision et aux traitements innovants

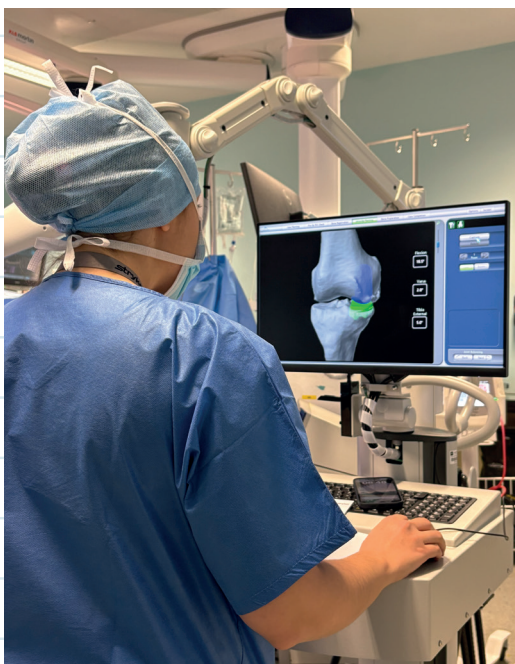
Les HCL engagent **une refonte ambitieuse des parcours de soins** pour intégrer pleinement les avancées de la médecine de précision et des traitements innovants, et en faire bénéficier plus rapidement les patients. Cette ambition se concrétisera dans les prochains mois par plusieurs avancées majeures : **la mise en place d'un nouveau parcours dédié à l'amyotrophie spinale infantile au Groupement Hospitalier Est**, rendu possible par l'arrivée de traitements innovants ; l'installation d'une **plateforme de vaccinologie** pour faciliter l'accès aux vaccins innovants au Groupement Hospitalier Nord ; ou encore **la création d'un parcours structuré autour des nouveaux traitements médicamenteux de l'obésité**.

L'organisation d'un « **Forum des parcours innovants** » à l'automne permettra de valoriser cette dynamique auprès de l'ensemble des professionnels des HCL et d'encourager l'émergence d'autres projets visant à la refonte des parcours d'accès aux soins innovants.



Portrait d'une famille au sein de l'Escale, service de service de médecine physique et de réadaptation pédiatrique », soit « L'Escale, service de service de médecine physique et de réadaptation pédiatrique »

Accélérer l'innovation biomédicale et technologique au service des patients

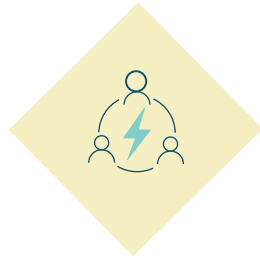


Acteurs historiquement pionniers dans le déploiement de la robotique chirurgicale, les Hospices Civils de Lyon franchissent une nouvelle étape dans leur stratégie d'innovation. Dès ce printemps, **un appel à projets interne** sera lancé afin de soutenir **un nouvel investissement structurant** dans des **innovations biomédicales et technologiques matures**, à fort impact clinique et directement bénéfiques pour les patients.

Aux côtés des technologies de pointe, les HCL défendent une **innovation sobre et frugale**, fondée sur des solutions simples, efficaces et directement **utiles au terrain**. Un appel à manifestation d'intérêt interne permettra d'identifier et d'accompagner des **initiatives innovantes en matière de médecine « low tech »**, en cohérence avec les enjeux de qualité des soins, de soutenabilité et d'équité.



Donner à chacun le pouvoir d'agir



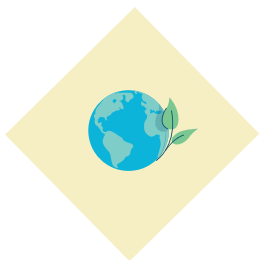
Les HCL s'apprêtent à expérimenter, auprès d'équipes volontaires, le recrutement en équipe, qui consiste à impliquer les pairs, conjointement avec les RH et le manager, dans le choix des futurs collaborateurs. Les HCL font ainsi du recrutement **un levier de cohésion, de responsabilisation et d'attractivité**.

Par ailleurs, des **salles de créativité** seront aménagées dans tous les groupements hospitaliers et sites transversaux des HCL, signal fort de diffusion des méthodes collaboratives et participatives dans l'institution.

La **nouvelle campagne de versement de la prime d'engagement collectif** permettra de reconnaître et de valoriser les équipes qui se sont engagées dans des projets de développement du **pouvoir d'agir des professionnels**.



Inauguration de la salle de créativité de l'hôpital de la Croix-Rousse, le 3 mars 2026



Être leader en santé environnementale pour un avenir plus durable

La volonté d'être plus respectueux de l'environnement et la recherche permanente de la diminution de l'impact des consommations liées à nos activités de soin, de recherche et d'enseignement se sont traduits par un cadre d'engagement multipliant les actions en faveur d'une véritable transition environnementale et écologique. Les prochains mois privilégieront le déploiement d'actions complémentaires qui auront des impacts sur la santé des personnels et des habitants de la métropole grâce au développement de projets de recherche, de sensibilisation et d'actions de prévention en lien avec l'ensemble des expositions environnementales communément appelé exposome. Dans le prolongement des actions mises en place pour la construction et l'exploitation de nos bâtis en faveur de la transition écologique (recherche de matériaux bio-sourcés, technologies à faibles consommations énergétiques, diversification du mix énergétique...), la conception, la réalisation et le choix des équipements des grands projets de construction ou de réhabilitation feront dorénavant l'objet d'une **approche systématique intégrant tous les déterminants de santé des occupants**

(qualité des espaces de vie et de travail, importance de la lumière pour les patients et les professionnels, présence, visibilité et développement de la nature, qualité de l'air et de l'eau, matériaux sans composés organiques volatils pour réduire les expositions aux perturbateurs endocriniens...). Ces démarches sont conduites en collaboration étroite avec nos partenaires : Métropole de Lyon, agence de l'eau, agence locale de l'énergie et du climat, agence d'urbanisme de l'aire métropolitaine lyonnaise, ainsi que de nouveaux partenaires qui permettront demain de croiser les données environnementales et les données de santé dont nous disposons...

Les études de conception selon ces orientations sont d'ores et déjà en finalisation pour le projet de réhabilitation du pavillon A à l'hôpital Edouard Herriot et initiées pour le bâtiment d'hospitalisation pavillon E et pour l'IHU Everest.

A la fin du premier semestre 2026, les HCL mettront en œuvre un **projet de lutte contre le gaspillage alimentaire et de réduction de la précarité alimentaire**, en proposant la vente, à moindre coût des invendus des restaurants du personnel... Ce dispositif, à destination de l'ensemble des professionnels intègrera **une offre spécifique pour les agents publics en situation de fragilité sociale et les étudiants**.





Développer le territoire universitaire de santé

La dynamique d'universitarisation du territoire, portée conjointement par les HCL et par l'Université Claude Bernard Lyon 1 s'est traduite par la nomination de deux premiers professeurs associés en médecine au sein d'établissements du territoire. De nouvelles nominations sont prévues en 2026 afin de poursuivre le maillage du territoire. L'ensemble des parties prenantes de cette dynamique, en particulier les établissements de santé du territoire, seront réunis au mois de juin pour **la première assemblée annuelle du Territoire Universitaire de Santé**, afin de faire un bilan et de dresser les perspectives en matière de pédagogie, de recherche et de coopérations cliniques à l'échelle du territoire.

Dans le prolongement de cette dynamique d'universitarisation, les HCL ont élaboré **un référentiel d'engagement étudiant** destiné à organiser de manière lisible et progressive la participation des étudiants aux projets portés dans le cadre du projet stratégique. Ce cadre permet d'associer les étudiants aux programmes du projet stratégique HCL 2035, de soutenir le dialogue entre hôpital et université et de **reconnaître leur contribution aux transformations engagées**.



Anticiper et accompagner le vieillissement, un défi collectif



En cohérence avec la stratégie nationale de prévention de la perte d'autonomie, les HCL proposeront **à tous leurs professionnels amenés à préparer leur départ en retraite un auto-repérage des fragilités**, tel que prévu dans le programme ICOPE (Integrated Care for Older People) développé par l'Organisation mondiale de la santé. Cette démarche vise à identifier précocement d'éventuelles fragilités liées à l'âge — mobilité, nutrition, cognition, santé psychique, audition ou vision — afin de favoriser des actions de prévention adaptées et personnalisées.

Au-delà de cette approche préventive, les HCL renforcent également leur organisation pour mieux répondre aux situations de fragilité avérée. Dans cette

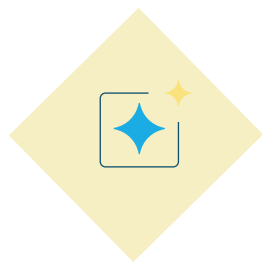


perspective, ils créent une Fédération interdisciplinaire des pathologies neurocognitives de l'adulte, destinée à structurer et fluidifier le parcours de soins des patients atteints de troubles neurocognitifs. Cette fédération permettra de mieux coordonner les expertises médicales, paramédicales et médico-sociales, d'améliorer la continuité des prises en charge et de développer une approche intégrée, de la prévention au recours spécialisé.



Piloter et innover avec la donnée

Les HCL mettront en service dans les prochains mois leur **entrepôt de données de santé (EDS)**, financé par France 2030 dans le cadre du projet de DataHub régional (D2H) porté par le GCS HOURAA. Il s'agit d'une étape-clé pour permettre d'**accélérer les usages des données** au service de la recherche, de l'innovation, de la prévention, de la refonte des parcours de soins. Le démarrage de l'exploitation de l'EDS sera l'occasion de conduire des **actions de sensibilisation ambitieuses** à destination des professionnels et des usagers contribuant à construire ainsi une véritable culture partagée de l'usage des données.



Mobiliser l'intelligence artificielle au service de l'innovation des soins et de la transformation des HCL

Sous l'impulsion de la Direction des usages des Données et de l'Intelligence Artificielle, plusieurs cas d'usage sont actuellement identifiés et accompagnés afin d'amorcer des projets pilotes dans des domaines variés : appui aux pratiques cliniques, amélioration des parcours patients, optimisation des organisations hospitalières ou encore performance de la recherche. Cette démarche progressive vise à démontrer la valeur

opérationnelle des solutions d'IA tout en garantissant un cadre éthique, responsable et sécurisé, fidèle aux valeurs du service public hospitalier.

Parce que la transformation par l'IA repose d'abord sur l'appropriation par les professionnels, **des formations au prompting seront proposées largement au cours du premier semestre**. Cette nouvelle compétence permettra à chacun d'utiliser l'intelligence artificielle de manière maîtrisée, alignée sur les priorités de qualité et de performance de l'établissement, et dans le respect des exigences éthiques propres au service public hospitalier.

Par ailleurs, les HCL adopteront au mois d'avril, à l'issue d'un cycle d'instances, leur **charte d'usage de l'intelligence artificielle générative**. Ce document de référence accompagnera chaque professionnel dans un usage éthique, sécurisé et pertinent de ces technologies, en cohérence avec les valeurs et les responsabilités hospitalo-universitaires des HCL.



UNE DÉMARCHE D'INTELLIGENCE COLLECTIVE INSCRITE DANS LA DURÉE

L'élaboration du projet stratégique 2035 des HCL a fait l'objet d'une démarche résolument participative faisant appel à toutes les parties prenantes de l'institution : professionnels, étudiants en santé, patients engagés, partenaires industriels, académiques et institutionnels.

Cette dynamique collective se poursuit au fil de la mise en œuvre. Des représentants de patients et des étudiants en santé seront associés aux réflexions autour de chacun des dix programmes de transformation. Un temps d'échange stratégique avec les acteurs économiques, organisé au mois de janvier, a constitué un exercice inédit, permettant d'associer les partenaires industriels des HCL aux réflexions à l'œuvre autour des transformations de l'institution.



« Un projet stratégique ne vaut que s'il se traduit en actes. Il faut des premières actions emblématiques, visibles, qui donnent confiance et qui créent une dynamique d'adhésion au sein de l'institution. Notre responsabilité est de tenir ensemble trois exigences : une vision claire à horizon 2035, une méthode structurée pour conduire la transformation, et des actions concrètes dès aujourd'hui. Les initiatives engagées constituent cette première étape. La transformation d'un CHU se construit dans la durée. Elle suppose cohérence, constance et capacité à embarquer l'ensemble des équipes. C'est cette dynamique que nous installons. »

Raymond LE MOIGN, Directeur Général des HCL



« Pour la communauté médicale, le projet stratégique 2035 se traduit désormais par des actions concrètes au service des patients et des équipes. Qu'il s'agisse d'innovation clinique, de prévention, d'organisation des parcours ou d'intégration progressive de nouvelles technologies telles que l'intelligence artificielle, ces premières réalisations montrent que la transformation du CHU est déjà à l'œuvre. Cette dynamique collective est essentielle pour continuer à garantir des soins d'excellence, tout en préparant les évolutions nécessaires de notre système de santé. »

Pr. Vincent PIRIOU, Président de la Commission Médicale d'Etablissement des HCL

Retrouvez l'intégralité
du projet stratégique
« Construire la santé de demain »
sur notre site teamhcl.chu-lyon.fr

CONTACT PRESSE
presse@chu-lyon.fr
06 74 68 65 49

HCL
HOSPICES CIVILS
DE LYON

SUIVEZ LES HOSPICES CIVILS DE LYON SUR :

