

Rendez-vous le 4 novembre à la Stérilisation Centrale (Saint-Priest)

Un dispositif de "recrutement sans CV" fait ses preuves à la Stérilisation centrale des HCL

Afin de recruter mieux et plus rapidement, le service de Stérilisation centrale des HCL a noué, l'an passé, un partenariat innovant avec France Travail. Son objet : recruter des candidats sans CV, dont la motivation et la qualité sont éprouvées non plus sur le papier, mais dans les conditions du terrain, via la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) complétée par des journées d'immersion sur le site de Saint-Priest. Depuis septembre 2024, ce dispositif a déjà permis d'embaucher huit agents polyvalents, en deux vagues de recrutement.

→ Nous vous convions à venir assister à la troisième vague en cours, qui doit s'achever à la fin du mois de novembre.

Rattachée à la Direction transversale de la Pharmacie, la Stérilisation centrale des Hospices Civils de Lyon assure la prise en charge des dispositifs médicaux réutilisables (lavage, recomposition, conditionnement et stérilisation), pour l'ensemble des établissements des HCL. Les missions confiées à ses 85 agents polyvalents de stérilisation (APS) s'avèrent essentielles dans le fonctionnement du CHU. Le recrutement des APS l'est donc tout autant. Confrontés à des besoins réguliers d'embauche, les responsables de la Stérilisation Centrale passaient un temps significatif, ces dernières années, à repérer les bons profils au milieu des très nombreux CV reçus, sans être complètement certains, compte tenu des exigences et de la polyvalence du poste, que les recrutements effectués soient adéquats. C'est pour pallier cette double problématique - comment recruter mieux et plus rapidement - qu'ils ont décidé, courant 2024, de se rapprocher de France Travail.

Contractualisant un partenariat avec l'établissement public en charge de l'emploi, ils ont travaillé, ensemble, à la mise en place d'un processus de recrutement, reposant sur plusieurs étapes et une idée forte : l'absence d'envoi de CV. A la place, le candidat - après avoir postulé à une annonce publiée sur le site de France Travail - doit simplement répondre à des prérequis, puis, le cas échéant, se présenter à une séance collective de mise en situation (Méthode de Recrutement par Simulation). Durant 3h30, sont alors évaluées ses capacités à comprendre et à respecter des normes et des consignes, à exécuter des gestes avec dextérité, à maintenir l'attention dans la durée, à travailler sous tension et à s'adapter au changement. Si l'évaluation est positive, un entretien de motivation avec les responsables de la Stérilisation Centrale lui est alors proposé, puis, ultime étape, une immersion de 2 jours sur le site du service, à Saint-Priest, permettant de le confronter aux conditions de travail réelles et de vérifier que le métier et l'organisation lui conviennent.

Réalisées en septembre 2024 et février 2025, deux premières vagues de recrutement ont permis d'attirer 114 candidats, aboutissant à 57 évaluations de mise en situation MRS, 26 entretiens de motivation, 11 immersions et, au final, 8 embauches. Si la proportion de recrutement visera à être augmentée au fil des vagues, l'objectif est déjà atteint : la qualité des recrutements s'est nettement améliorée, le processus a permis de découvrir des potentiels non détectables sur CV, de diversifier la politique d'embauche et, enfin, de limiter le temps de recrutement avec un temps administratif épargné estimé à 60h.

INVITATION PRESSE

Débutée en septembre, une troisième vague de recrutement est en cours. 61 candidats y ont participé et 18 ont été retenus pour les immersions. Celles-ci se déroulent actuellement. Nous vous proposons de venir assister à l'une d'entre elles :

⇒ **Mardi 4 novembre, à 13h, sur le site de la Stérilisation centrale des HCL**
ZAC de la Fouillouse, 1060 Rue Nicéphore Niépce, 69800 SAINT-PRIEST

En présence de 2 candidats, de responsables de la Stérilisation centrale des HCL et de représentants de France Travail

Merci de confirmer votre présence par mail à presse@chu-lyon.fr